



**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ « БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
« НАША СПРАВА УКРАЇНА»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом позачергових зборів учасників

БО «БФ «НАША СПРАВА УКРАЇНА»

від 01.06.2022 року

Протокол № 1



ПОЛІТИКА

**ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ТА
ЕКСПЛУАТАЦІЇ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША
СПРАВА УКРАЇНА»**

ПОЛІТИКА ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ

1. ПРО ПОЛІТИКУ

Ця політика щодо недопущення сексуального насильства та експлуатації (далі – «**Політика**») розроблена відповідно до статуту Благодійної організації «Благодійний фонд «Наша справа Україна» (далі – «**Організація**») та застосовується до всіх працівників, посадових осіб, уповноважених представників та учасників організації (далі – «**Учасники**»).

Для організації важливо, щоб ті, з ким вона співпрацює, вели свою діяльність етично та прозоро. Саме тому дотримання вимог Політики є передумовою співпраці з волонтерами, кураторами, спонсорами, місцевими органами влади, постачальниками, консультантами, кінцевими бенефіціарами та іншими особами, яким може бути доручено виконання робіт або надання послуг організації та/або від імені організації (далі – «**Залучені особи**»).

1.2. МЕТА ПОЛІТИКИ

Політика розроблена з метою допомогти Учасникам Організації розуміти ситуації, що визначаються як сексуальне насильство та експлуатація, з метою запобігання виникненню таких випадків, а також з метою встановити процедуру попередження та реагування на випадки сексуального насильства та експлуатації з боку будь-кого з Учасників. Політика не замінює собою вимог відповідних законів та підзаконних актів, яких повинні дотримуватись Учасники та Залучені Особи, а лише доповнює їх, тому у разі розбіжностей між цією Політикою та законодавством, норми законодавства мають переважну силу.

1.3. ВАЖЛИВІСТЬ ДОТРИМАННЯ ПОЛІТИКИ

Рішення та дії Учасників Організації можуть впливати на репутацію Організації в очах громадськості, партнерів, спонсорів та тих, кому Організації надає допомогу. Порухення законодавства може призвести до негативних наслідків для Організації та її учасників, зокрема притягнення до цивільної чи кримінальної відповідальності та/або застосування санкцій з боку регуляторних чи правоохоронних органів.

Порухення Політики може наставати як наслідок дій, так і в результаті бездіяльності Учасників або Залучених Осіб. У залежності від ступеню тяжкості та повторюваності порушень Політики, Організація може притягнути Учасників, що порушили Політику, до дисциплінарної відповідальності, включаючи розірвання трудового договору та/або виключення з Організації, а також розірвання договору про надання послуг. Невиконання Залученими Особами вимог цієї Політики може призвести до припинення Організацією відносин з такими особами.

2. КЛЮЧЕВІ ТЕРМІНИ

Для цілей цієї Політики, терміни вживаються відповідно до Бюлетеня Генерального секретаря ООН, щодо спеціальних заходів від сексуальної експлуатації та насильства, таким чином:

«Сексуальна експлуатація» означає будь-яке зловживання або намір на зловживання вразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, але не обмежуючись цим, отримання грошової, соціальної, або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

«Сексуальне насильство» означає фізичне діяння або загрозу фізичного діяння проти сексуальної недоторканості особи, або зі застосуванням сили чи в нерівних умовах, чи за допомогою примусу.

3. ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ

Ця Політика побудована за принципом нульової толерантності до сексуальної експлуатації та насильства, а також сексуальних домагань.

Для протидії таким явищам передбачено низку керівних та комунікаційних дій з метою недопущення випадків сексуального насильства та експлуатації, а також повного та своєчасного реагування на них.

4. ДІЯННЯ УЧАСНИКІВ ТА ЗАЛУЧЕНИХ ОСІБ ВІДПОВІДНО ДО ЦЬОЇ ПОЛІТИКИ

Недопущення сексуального насильства та експлуатації передбачає повну заборону будь-кому з Учасників або Залучених Осіб вчиняти дії, що вважаються сексуальним насильством або експлуатацією, та передбачають розуміння сторонами таких положень:

- Сексуальна експлуатація та насильство становлять серйозні проступки, і тому вони є підставою для застосування дисциплінарних заходів, у тому числі звільнення у дисциплінарному порядку;
- Сексуальні діяння, здійснені у відношенні до дитини (особи яка не досягла 18 років) є заборонене незалежно від встановлення віку повноліття або віку згоди на рівні законодавства;
- Сексуальні послуги або будь-які інші види поведінки, пов'язані з приниженням гідності чи експлуатації, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги є забороненими;
- Сексуальні відносини між Учасниками та Залученими Особами категорично не рекомендуються, оскільки вони ґрунтуються на заздалегідь нерівному становищі сторін, а також підривають авторитет та довіру до роботи Організації;
- Якщо у співробітників Організації виникає занепокоєння або підозра, що хтось з колег здійснює сексуальну експлуатацію або насильство,

- він(вона) повинен (повинна) повідомити про це через встановлені канали інформування;
- Запобігати сексуальній експлуатації та насильству є обов'язком кожного зі співробітників.

5. ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИЦТВА ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДПОВІДНО ДО ЦІЇ ПОЛІТИКИ

Керівництво Організації зобов'язане вживати заходів з попередження випадків сексуального насильства та експлуатації, перевіряючи наявність кримінальних записів та дисциплінарних стягнень щодо Учасників, а також сприяючи навчанню всіх Учасників та за можливості Залучених Осіб з теми запобігання та виявлення сексуального насильства та експлуатації.

Превентивні заходи також включають своєчасну оцінку ризиків та вдосконалення механізмів повідомлення про підозру у випадках сексуального насильства та експлуатації.

Керівництво Організації зобов'язано вживати заходів з реагуванням на повідомлення про підозру щодо випадку сексуальної експлуатації або насильства. Це включає доступ правоохоронців до всіх матеріалів розслідування випадку. Всі дії щодо реагування на виявлений випадок та залучення додаткової соціально-психологічної та медичної допомоги відбуваються відповідно до чинного законодавства. На момент оголошення підозри і до рішення про застосування санкцій до потенційного порушника, він/вона відстороняються від робочих функцій, що пов'язані із комунікацією та взаємодією в середині організації та із її бенефіціарами чи залученими особами.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Організація очікує, що Учасники та Залучені Особи будуть прикладом належної поведінки, дотримуючись високих етичних стандартів.

Організація може розслідувати поведінку Учасників, які порушують її керівні принципи, навіть за відсутності офіційно поданої скарги з метою забезпечити захист іншим Учасникам або бенефіціарам або з метою уникнути спричинення їм шкоди.

Організація приймає стандарти поведінки, перелічені в розділі 3 Бюлетеню Генерального секретаря ООН від 09.10.2003 року (ST/SGB/2003/13).

ГОЛОВА ОРГАНІЗАЦІЇ



Артем Петров