



Благодійна організація
«Благодійний фонд «Наша справа Україна»

код ЄДРПОУ 44698313, 49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони:
093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта: nashasprava.ukraine@gmail.com

НАКАЗ

№ 2

«22» квітня 2022 року

Про затвердження
Кодексу Етики та службової поведінки
працівників Благодійної організації
"Благодійний фонд "НАША СПРАВА УКРАЇНА"

Для забезпечення діяльності Благодійного фонду.

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Кодексу Етики та службової поведінки працівників Благодійної організації «Благодійний фонд "НАША СПРАВА Україна»

Голова БО
«БФ «Наша Справа Україна»
22.04.2022 року



Артем ПЕТРОВ



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта: nashasprava.ukraine@gmail.com

Кодекс Етики та службової поведінки працівників Благодійної організації "Благодійний фонд "НАША СПРАВА УКРАЇНА"

Інформація про документ	
Версія документа	1.0
Це стосується тих, хто працює від нашого імені	<i>Співробітники, консультанти, волонтери</i>
Підготовлено	Благодійний фонд «Благодійна організація «НАША СПРАВА УКРАЇНА»»
Затверджено	Артем ПЕТРОВ
Дата затвердження	22.04.2022
Дата перезатвердження	Протягом двох років від дати затвердження

ГОЛОВА ФОНДУ



Артем ПЕТРОВ



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

КОДЕКС

Етики та службової поведінки працівників Благодійної організації "Благодійний фонд "НАША СПРАВА УКРАЇНА"

ВСТУП

Цей Кодекс етики та службової поведінки (надалі – Кодекс) стосується всіх членів, працівників та підрядників Благодійної організації "Благодійний фонд "Наша Справа Україна" (надалі - Організація), включно з будь-якими підрядниками та консультантами, які представляють Організацію, або діють від її імені, незалежно від їх посади в нашій організації (надалі – зацікавлені сторони).

Загальні відомості

Цей Кодекс є відображенням орієнтованості Організації на принципи чесності, сумлінності, соціальної відповідальності та конфліктної чутливості. В ньому викладено основні принципи та політики, яких мають дотримуватися зацікавлені сторони в Організації.

Ми вимагаємо щоб поведінка зацікавлених сторін відповідала найвищим етичним нормам та професійним стандартам. Нікому не дозволено досягати результатів шляхом порушення законів та правил, без урахування політики гендерної рівності та конфліктної чутливості.

Ми прагнемо аби діяльність Організації та соціальні програми були чутливими до економічних, культурних та соціальних пріоритетів тієї місцевості, де вони реалізуються.

Цей Кодекс не є повним кодексом поведінки, у ньому викладено лише загальні принципи. Він не замінює собою конкретні діючі політики та процедури, такі як політика гендерної чутливості або інші політики затверджені Організацією. НАМІРИ Організації

При затвердженні цього Кодексу Організації прагне:

1. забезпечити повагу, авторитет і стратегічне значення Організації серед організацій громадянського суспільства, в органах державної влади та в громадах;
2. забезпечити досягнення цілей та завдань;
3. заохочувати професійне прийняття рішень та відповідальність;
4. інформувати про діяльність повно та достовірно;
5. заохочувати соціальну відповідальність.

ЦІННОСТІ Організації

Відповідальність, служба суспільству. Організації прагне забезпечувати саморозвиток та самообслуговування суспільства, збалансовувати власні та суспільні інтереси, зосереджуючись на вищих, суспільно необхідних цілях.

Партнерська співпраця. Організації працює у напрямку налагодження етичних відносин з іншими організаціями громадянського суспільства і, за можливості, встановлює партнерські відносини заради суспільних інтересів.

Права людини та гідність. Організації не порушує права, якими наділена кожна людина та визнає, що всі люди народжуються вільними та рівноправними. Організація є чутливою та позитивно налаштованою щодо моральних цінностей, релігії, звичаїв, традицій та культури спільнот, яким вона служить.

Гендерно-чутливий підхід у роботі. В роботі на всіх рівнях Організації звертає увагу на гендерний аспект. Ми визнаємо роль жінок у процесі відновлення миру та прагнення працювати над врегулюванням конфліктів, тому ми застосовуємо принцип позитивної дії щодо жінок.

Релігійна свобода. Організації поважає свободу віросповідання.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

Прозорість та підзвітність. Організації є прозорою у всіх своїх стосунках з урядом, громадськістю, донорами, партнерами, бенефіціарами та іншими особами, з урахуванням вимог щодо збереження інформації з обмеженим доступом (персональні дані, об'єкти інтелектуальної власності та інше). Основна фінансова інформація, структура управління, напрямки діяльності та перелік партнерів є відкритими і доступними громадському контролю. Організація є відповідальною за свої дії та рішення, не тільки по відношенню до донорів та уряду, а й до людей, яких вона обслуговує, її співробітників, членів, партнерських організацій і суспільству в цілому.

Чесність та законність. Організації прагне бути чесними у стосунках з донорами, бенефіціарами, співробітниками, членами, партнерськими організаціями, урядом і громадськістю, а також поважає закони будь-якої юрисдикції, в якій працює.

Рівність і недискримінація. Вся діяльність Організації базована на засадах рівних можливостей та відсутності дискримінації за будь-якою ознакою. Поважаючи права людини на гідне життя, Організації розглядає кожну активність як можливість отримання послуг всіма членами громади. За необхідності, Організації застосовує методи розумного пристосування.

Гуманність. Організація проявляє повагу до честі та гідності людини, до людської особистості. Діяльність БФ ССС спрямована на полегшення страждань людей, де б вони не були. Мета гуманітарної діяльності – захистити життя й здоров'я людини та забезпечити її право на повагу.

Незалежність. Цілі Організації є незалежними від економічних, соціальних, політичних, військових чи інших чинників. Її політика, бачення та діяльність не визначається жодною корпорацією, донором, урядом, державним чиновником, політичною партією чи іншою організацією.

Дотримання кодексу етичної поведінки. Всі працівники програми зобов'язуються у своїй діяльності слідувати кодексу етичної поведінки. Зокрема, не брати участь у жодній з форм сексуальної експлуатації як дітей, так і дорослих. Не підтримувати та не брати участь у жодній з форм нелегальних, експлуатуючих чи насильницьких дій щодо дітей та дорослих, включаючи дитячу працю та торгівлю людьми.

ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ

Неприбутковість. Організація заснована та здійснює діяльність як неприбуткова. Жодна частина отриманих ресурсів не буде використана в інтересах керівників, членів або співробітників організації, або для будь-яких інших приватних осіб, за винятком випадків, коли організація сплачує за надані послуги.

Неурядовість. Організації не є частиною та не підконтрольна державним органам влади, їх членам або міжурядовим установам. Організація підтримує незалежність і не пов'язана з будь-якою політичною партією, хоча вона може мати з ними спільні політичні чи законодавчі цілі в межах заявленої місії та цілей.

Організованість. Організація забезпечує все необхідне документування діяльності, роботу керівних органів, регулярні зустрічі і заходи

Добровільність. Організація формується через приватну ініціативу, в результаті добровільних дій осіб, які мають спільні інтереси, цінності та суспільні цілі. Забезпечення добровільних цінностей та принципів залишається основним для роботи.

КЕРІВНІ НАСТАНОВИ

Дотримання законів, правил і положень.

Усі зацікавлені особи Організації зобов'язані відслідковувати та дотримуватися законодавчих актів у всіх видах своєї діяльності. Організація буде припиняти відносини з



зацікавленими особами діяльність яких не відповідає цьому Кодексу та чинному законодавству.

Конфлікт інтересів

Конфлікт інтересів виникає тоді, коли власні інтереси зацікавлених осіб конфліктують, або здаються такими, що будь-яким чином конфліктують, з інтересами Організації. Конфлікт інтересів може виникнути якщо:

(а) дії особи спрямовані на його або її пряму чи непряму вигоду, або пряму чи непряму вигоду третьої сторони, яка розходиться з інтересами Організації;

(б) особа, або член його чи її родини, отримує незаслужені особисті вигоди в результаті обіймання певної посади в Організації.

Дії, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів заборонені у всіх випадках, крім тих, коли вони спеціально попередньо схвалені Правлінням.

Відповідно до чинного законодавства у тому разі, якщо конфлікт зачіпає директора (тобто коли директор має власний інтерес при підписанні важливої угоди або проведенні значущої операції), директор зобов'язаний повідомити про свій інтерес Правлінню та утриматися від голосування на засіданні Правління де розглядатиметься така угода чи операція.

Не завжди легко визначити чи існує конфлікт інтересів, тому про всі можливі конфлікти інтересів необхідно негайно повідомляти члена Правління, який є незалежним від потенційного конфлікту і який буде оцінювати проблему, у разі необхідності звернувшись за порадою до юрисконсульта. Невирішені потенційні конфлікти в яких фігурує працівник, член вищого керівництва або директор, мають бути передані на розгляд Правління.

Конфліктна чутливість

У своїй діяльності Організації реалізує конфліктно-чутливі підходи до організації та висвітлення своєї діяльності, а також в усіх видах зовнішньої комунікації. Одним з пріоритетів Організації є дотримання відповідального висвітлення конфлікту та відмова від заходів та дій, які сприятимуть загостренню конфліктів, що має на меті сприяти зниженню рівня конфліктності в українському суспільстві, впливати на соціально-психологічні, політичні та інші корені конфлікту таким чином, щоб усувати бар'єри між різними соціальними групами, які є причиною або наслідком конфлікту.

Обов'язковим елементом планування діяльності Організації є аналіз конфліктів на мікрорівні.

Планування проєктів та програм включає елементи оцінки впливу програми на конфлікти в українському суспільстві та планування заходів з профілактики конфліктів.

Конфліктно-чутливі підходи мають застосовуватись послідовно і цілісно протягом усього життєвого циклу кожної програми Організації – від аналізу і проєктування до оцінки. Організації реалізує моніторинг впливів і ненавмисних наслідків програми після впровадження кожної програми та застосовує отриманий досвід при реалізації інших програм.

Представники Організації враховують у своїй діяльності що розподіл будь якої допомоги та реалізація програмних заходів має зміцнювати мирні можливості серед конфліктуючих громад.

Всі програми допомоги, які передбачають передачу ресурсів в ресурсо-дефіцитному середовищі мають реалізовуватись максимально прозоро із застосуванням принципів соціальної справедливості та принципу не нанесення шкоди.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША
СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-
930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

Використання засобів допомоги або ресурсів для підтримання конфлікту є недопустимим. Співробітники та підрядники Організації мають визначати наслідки своїх рішень щодо можливості поглиблення конфлікту та не допускати цього. Передача ресурсів і манера, в якій співробітники та підрядники Організації проводять програми має зміцнювати місцевий потенціал примирення, зменшувати джерела напруженості.

Працівники та підрядники Організації мають відмовитись від заходів, які посилюють бар'єри в українському суспільстві та поглиблюють причини або наслідки конфлікту. Особливу увагу при розробці планів заходів та програм представники Організації зобов'язані приділяти конфліктній чутливості заходів за участю соціальних груп дотичних до конфлікту на сході.

Соціальними групами, дотичними до конфлікту (далі – цільові групи, або ЦГ), є:

1. Учасники бойових дій (мобілізовані та демобілізовані військовослужбовці, учасники добровольчих батальйонів, поранені військові та ті, що побували у полоні, заручники, іноземні бійці, що захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України).
2. Внутрішньо переміщені особи.
3. Мешканці окупованих територій.
4. Волонтери.
5. Родини військових.
6. Діти (будь-які, яких торкнувся конфлікт, незалежно від того, чи це діти гереселенців, чи російські діти, чи діти бійців-визволителів чи інші).
7. Інваліди та особи, які потребують сторонньої допомоги.
8. Багатодітні сім'ї та особи, що опинились у складній життєвій ситуації.

У висвітленні діяльності Організації та підготовці матеріалів за її участі або фінансової підтримки має використовуватись конфліктно нейтральна лексика, що враховує вимоги чинного законодавства та визначені на національному та міжнародному рівні статуси учасників збройного конфлікту. У виступах, плануванні заходів чи програм позиціонування окремих соціальних груп, як проблеми не є допустимим.

Організація не підтримує та не допускає необгрунтованої актуалізації належності людини до тієї чи іншої групи, оскільки це стимулює аудиторію робити негативні висновки про групу в цілому та обгрунтовані узагальнення.

Організація засуджує позиціонування груп як джерел загроз. Організація виступає проти висвітлення групи як такої, яка протиставлена решті соціуму, ізольована від нього і не бере участі в його житті. Будь-яке судження чи твердження про групу, а також дискусія навколо її проблем без врахування її різноманітності не є коректним. Виправдання, обгрунтування, заклики до насильства або дискримінації по відношенню до групи або самою групою є недопустимими. Це твердження не стосується випадків офіційного визнання груп незаконними збройними формуваннями, терористичними угрупованнями чи іншими подібними утвореннями, які посягають на незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України.

Гендерно-чутливі підходи

У роботі Організації максимально враховує специфічні потреби жінок і дівчат, чоловіків і хлопців, що існують у мирний час та з'являються під час конфліктів та в постконфліктний період.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША
СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-
930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

Гендерна чутливість означає підхід, що враховує ті специфічні соціальні, культурні, економічні та політичні контексти, в яких живуть жінки і чоловіки. Організації в усій своїй діяльності використовують гендерний аналіз, метою якого є зменшення гендерної нерівності та дискримінації.

Організація декларує рівність можливостей і повагу для співробітників, кандидатів, бенефіціарів незалежно від статі чи/або гендеру. Представники організації зобов'язуються утримуватися від публічного поширення контенту, який має сексистський, дискримінуючий, понижуючий певну спільноту чи стать, об'єктивуючий характер.

Конфіденційність

Зацікавлені особи повинні зберігати та захищати конфіденційність довіреної їм інформації бенефіціарів та Організації, або іншої інформації, отриманої в ході виконання своїх обов'язків, крім випадків, коли розкриття цієї інформації дозволено або є юридично обов'язковим.

Зобов'язання пов'язані з захистом конфіденційної інформації продовжуються навіть після закінчення відносин з Організацією.

Конфіденційна інформація включає в себе всю непублічну інформацію, отриману в межах реалізації відносин з Організацією, або ту, що у разі розголошення може завдати шкоди Організації чи її бенефіціарам. Особливо обережно має використовуватися інформація, яку Організація або її зацікавленим особам довірили бенефіціари. Жодна інформація щодо них не може передаватися без їх згоди.

Тим із зацікавлених осіб, хто має доступ до конфіденційної інформації заборонено передавати цю інформацію будь кому, крім уповноважених на це представників Організації, якщо це необхідно для забезпечення статутної діяльності. Буде докладено зусиль для обмеження доступу до конфіденційної інформації, доступ буде надано тільки тим особам, кому необхідно знати цю інформацію і їх буде попереджено про те, що інформація має залишатися конфіденційною.

Усі сторонні особи, що володіють конфіденційною інформацією відносно Організації мають бути попереджені про те, що вони повинні нікому не розголошувати цю інформацію, крім тих випадків, коли це необхідно для забезпечення статутної діяльності Організації.

Захист і належне використання ресурсів

Організації прагне найбільш раціонально, ефективно, публічно використовувати залучені ресурси для реалізації благодійних програм. Організації використовує свої ресурси виключно для досягнення суспільно корисних цілей.

Чесність та прозорість

Усі процедури та діяльність Організації, повинні бути повністю прозорими для тих, кому Організації надає підтримку, громадськості, інших благодійних установ, відповідних державних органів, засобів масової інформації, інших зацікавлених осіб та організацій.

Організація надає повну та достовірну інформацію через свої інформаційні матеріали та шляхом надання оперативних відповідей на прийнятні інформаційні запити. Безпека, здоров'я, навколишнє середовище, ризик та якість

Організація визнає безпеку та здоров'я людей однією з найвищих цінностей. Ми всі несемо відповідальність за підтримання безпеки, шляхом виконання правил безпеки, санітарних норм та зменшення ризиків поточної та операційної діяльності. Організації прагне забезпечити безпеку робочих місць та уникати ризиків для зацікавлених осіб та отримувачів допомоги. Усі працівники та підрядники мають уникати поведінки або дій, які можуть зашкодити безпечній та ефективній трудовій діяльності.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контакті телефони: 093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

Організація приділяє особливу увагу наслідкам своєї діяльності, їх впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку. Діяльність підрядників має відповідати екологічним нормам та законодавству адміністративно-територіальних одиниць, де вони проводять свою діяльність. Якщо працівник або підрядник має будь-які сумніви щодо доцільності застосування або смислового значення тієї чи іншої норми з захисту навколишнього середовища, здоров'я чи безпеки їй або йому слід негайно обговорити це із відповідним представником Організації.

Рівність можливостей

Організації забезпечує рівні можливості для всіх працівників, партнерів, підрядників, грантоздобувачів та отримувачів допомоги, шляхом застосування широко оприлюднених та послідовних критеріїв при прийнятті та розгляді заявок, процедур та правил. Рішення щодо прийняття на роботу, включення у члени, початку співпраці, надання допомоги чи фінансування повинні прийматись виключно на підставі якості документації, заявок та звернень, без огляду на національну, політичну і релігійну належність, стать, спосіб життя, зовнішність та соціально-економічне становище.

Подарунки, гостинність і розваги

Ділові подарунки, гостинність і розваги (надання та отримання) відносяться до звичайного роду люб'язностей, призначенням яких є налагодження гарних відносин між діловими партнерами. До таких знаків уваги відносимо їжу, напої, квитки на спортивні та культурні заходи, знижки на товари недоступні широкому загалу, проїзд, проживання та інші послуги. У деяких культурах вони відіграють важливу роль у ділових відносинах. Тим не менше, такий обмін люб'язностями може спричинити проблеми, пов'язані зі здатністю приймати об'єктивні та справедливі управлінські рішення.

Слід уникати надання та отримання будь-якого подарунка, грошової винагороди чи розваги, що може вплинути, або може бути розцінена як засіб впливу на ділові відносини.

Грошова вартість будь-якого подарунка має бути мінімальною, так само як і частота дарування. Подарунки, які повторюються (якими б малими вони не були) можуть бути сприйняті як спроба нав'язати почуття зобов'язання тому, хто їх дарує, тож є недоречними.

Крім того, усі розважальні заходи мають бути виваженими та спрямованими виключно на досягнення цілей благодійництва або соціального спрямування.

Ми вимагаємо аби зацікавлені особи дотримувались антикорупційних політик роблячи подарунки та частуючи посадових осіб. Зверніть увагу, на те, що поняття "державна посадова особа" є широким. Це можуть бути особи, що працюють на або пов'язані з органами державного управління та міжнародними організаціями, в тому числі рядові працівники державних установ, контрольованих державою організацій та консультанти, що займають державні посади.

Крім того, ви ніколи не повинні надавати подарунки чи розваги (або будь-яку іншу особисту вигоду) посадовій особі органу влади або будь-якій іншій особі на її вимогу. Подарунки державним чиновникам, вартість яких є вищою за символічну вартість, не завжди будуть доречними і, ймовірно, будуть незаконними. За таких обставин слід звернутися за допомогою до свого безпосереднього керівника.

Антикорупційні закони та правила

Антикорупційні закони та нормативні акти, в тому числі Конвенція з боротьби з підкупом посадових осіб іноземних держав (Канада) застосовуються до всіх операцій Організації. Очікується, що зацікавлені особи суворо дотримуватимуться антикорупційних законів та правил, а також антикорупційних політик.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «НАША СПРАВА УКРАЇНА» код ЄДРПОУ 44698313

49000, м. Дніпро, вул. Короленко, буд. 1, кім. 305, контактні телефони: 093-930-72-72, 068-680-72-72, електронна пошта:

nashasprava.ukraine@gmail.com

Недотримання антикорупційних законів і нормативних актів та / або антикорупційних політик призведе до публічного розірвання усіх відносин з Організацією.

Повідомлення про будь-яку незаконну або неетичну поведінку

Ми дуже зацікавлені в тому, щоб наша діяльність відповідала юридичним та етичним нормам. Зацікавленим особам рекомендується повідомляти про порушення законів, правил, положень цього Кодексу керівництву Організації або менеджерам програм. Жодні репресивні заходи не будуть застосовані у відповідь на таке повідомлення. Неприпустимою є подача завідомо неправдивого звіту або наклепу

Поправки, зміни та відхилення від Кодексу ділової поведінки та етики Кодекс може бути змінено або до нього можуть бути внесені поправки Правлінням Організації. Процедури перевірки на відповідність

Цей Кодекс не може і не має на меті описати всі ситуації, які можуть виникнути. Будуть випадки, коли Ви зіткнетеся з обставинами, що не підпадають під жодну з політик або процедур і Вам потрібно буде прийняти рішення щодо програми дій. За таких обставин, або якщо у Вас є питання, що стосуються ваших зобов'язань за цим Кодексом, ми рекомендуємо Вам звернутися до керівництва Організації або менеджерів програм з якими ви співпрацюєте.

Голова Благодійної організації
Благодійний фонд
«НАША СПРАВА Україна»



Артем Петров

22.04.2022